

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1369 del 08 NOV. 2022

Oggetto: Avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di responsabile delle Unità Operative Semplici sanitarie, come individuate nell'allegato 1.3 dell'atto aziendale (allegato 1.3) adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020, approvato con Decreto Assessoriale n.114 del 19 febbraio 2020 e modificato con deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022 a seguito di presa d'atto della deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 419 del 4 agosto 2022.

L'istruttore

(dott.ssa Lucia Polizzi)



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che:

- con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera regionale;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le “*Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019*” nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al piano di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi di cui al D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi”, adottato con la sopra richiamata deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS “Garibaldi”, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi”, adottato con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019.

Vista la deliberazione n. 41 del 6 febbraio 2020 con la quale la Giunta Regionale di Governo ha espresso parere favorevole sul testo dell'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi” di Catania, riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Visto il Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 con il quale, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Atteso che l'allegato 1 dell'atto aziendale definisce la struttura organizzativa dell'ARNAS con la individuazione dei Dipartimenti (all. 1.1), delle Strutture Complesse (all. 1.2), delle Strutture Semplici (all. 1.3), ivi comprese le U.O.S. dipartimentali ed articolazioni interne di U.O.C. da attivare sulla base dello specifico cronoprogramma di cui all'allegato 2 (all. 1.4).

Richiamate le deliberazioni:

- n. 260 del 9 marzo 2021 concernente la riorganizzazione del Settore Provveditorato ed Economato con la quale, all'interno dello stesso, assume rilevanza strategica la linea di attività "Farmaci e dispositivi medici" mentre la funzione del Facility Management viene ricondotta principalmente nell'ambito delle funzioni dei diversi Direttori per l'esecuzione del contratto (D.E.C.);
- n. 326 del 23 marzo 2021 con la quale, a parziale modifica dell'allegato 1 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, si è proceduto ad invarianza del numero complessivo e per tipologia delle UOS previste nell'atto aziendale nonché nel rispetto del parametro rapporto previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012: a) alla trasformazione della U.O.S. "Anestesia in Ortopedia" nella U.O.S. "Coordinamento Locale Trapianti"; b) alla trasformazione della U.O.S. "Servizio di Cardiologia del P.O. Garibaldi-Centro" nella U.O.S. "Radiologia Interventistica Oncologica";
- n. 637 del 7 giugno 2021, con la quale si è proceduto a rinominare la U.O.S. di Staff, prevista nell'allegato 1 dell'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, denominata "Internazionalizzazione e ricerca" in "Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, innovazione tecnologica, certificazione di qualità e programmi di sviluppo in ambito sanitario";
- n. 107 del 24 gennaio 2022 con la quale la struttura di staff di cui alla appena richiamata deliberazione n. 637/2021 è stata ulteriormente ridenominata "Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, gestione fondi PSN, politiche del personale e relazioni sindacali";
- n. 538 del 13 aprile 2022 con la quale, nell'ambito della riorganizzazione delle strutture e delle funzioni di staff di cui all'allegato 1, punto 1.3 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 ed a parziale modifica ed integrazione dello stesso si è proceduto: a) alla istituzione, nell'ambito delle strutture di staff, della U.O.S. denominata "Ingegneria Clinica e Sistemi Informatici Aziendali"; b) alla istituzione, nell'ambito delle strutture di staff, della U.O.S. "Sistema Informativo Locale e Telecomunicazioni"; c) alla soppressione della U.O.S. di staff, prevista dall'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 denominata "Sistemi Informatici Aziendali".

Vista la deliberazione n. 546 del 20 aprile 2022 con la quale questa ARNAS ha proposto, ad invarianza del numero delle unità operative complesse previste dall'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, la istituzione di un nuovo Dipartimento funzionale, denominato "Testa-Collo" e costituito dalle UU.OO.CC. di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con *Stroke*;

Vista la nota prot. 4048 del 26 agosto 2022 con la quale l'Assessore Regionale alla Salute ha notificato all'ARNAS "Garibaldi" la deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 419 del 4 agosto 2022 con la quale l'Organo di Governo ha espresso parere favorevole alla proposta di cui alla deliberazione n. 546/2022, ravvisando altresì l'opportunità di integrare le Unità Operative Complesse,

previste nell'istituendo dipartimento, con una Unità Operativa Semplice Dipartimentale (UOSD) di Neuroradiologia.

Vista la deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022 con la quale, prendendo atto della deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 419 del 4 agosto 2022 si è proceduto, a modifica ed integrazione dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", alla istituzione del dipartimento funzionale denominato "Testa-Collo", costituito dalle Unità Operative Complesse di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con *Stroke* oltre che dall'Unità Operativa Semplice dipartimentale di Neuroradiologia.

Considerato che, per effetto della deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 419/2022, oltre che di tutti gli altri provvedimenti adottati nel tempo dall'ARNAS ed in precedenza richiamati, l'allegato 1 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi" adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, risulta modificato come dall'allegato 1 della deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022.

Che, in particolare, le U.O.S. sanitarie (a valenza dipartimentale ed articolazioni interne della U.O.C.) previste dall'attuale organigramma dell'ARNAS sono quelle riportate nell'allegato 1.3 della anzidetta deliberazione n. 1136/2022.

Rilevato che, in atto, risultano – fra l'altro - non assegnati gli incarichi di responsabilità delle seguenti Unità Operative Semplici a valenza dipartimentale ed Unità Operative Semplici articolazioni interne di Unità Operative complesse, come previste dall'allegato 1.3 dell'atto aziendale di cui alla deliberazione n. 1136/2022 e per le quali esistono le condizioni operative, organizzative e di organico minime per il loro funzionamento:

Unità Operative Semplici Dipartimentali

1. Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità (19)
2. Chirurgia Epato-bilio-pancreatica (09)
3. Dermatologia (52)
4. Neuroradiologia (DT69)
5. Ortopedia Traumatologica (36)
6. Reumatologia (71)

Unità Operative Semplici articolazioni interne di Strutture Complesse

1. Ginecologia Oncologica (37) (art. int. U.O.C. Ostetricia e Ginecologia)
2. Stroke Unit (32) - (art. int. UOC Neurologia)
3. Terapia del dolore (82) - (art. int. U.O.C. Anestesia e Rianimazione Garibaldi-Nesima)

Considerato altresì che, a decorrere dal 1° gennaio 2023 si renderà vacante e disponibile il posto di dirigente medico responsabile della Unità Operativa Semplice a valenza dipartimentale di Dermatologia (52);

Ritenuto, a definizione dell'iter di cui alla deliberazione n. 1136/2022 di poter dare concreta attuazione alle nuove ed attuali previsioni dell'atto aziendale, procedendo all'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di responsabile delle seguenti Unità Operative Semplici a valenza

dipartimentale ed Unità Operative Semplici articolazioni interne di Unità Operative complesse, come previste dall'allegato 1.3 dell'atto aziendale di cui alla deliberazione n. 1136/2022 e per le quali esistono le condizioni operative, organizzative e di organico minime per il loro funzionamento:

Unità Operative Semplici Dipartimentali

- Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità (19)
- Chirurgia Epato-bilio-pancreatica (09)
- Dermatologia (52)
- Neuroradiologia (DT69)
- Ortopedia Traumatologica (36)
- Reumatologia (71)
- Dermatologia (52)

Unità Operative Semplici articolazioni interne di Strutture Complesse

- Ginecologia Oncologica (37) (art. int. U.O.C. Ostetricia e Ginecologia)
- Stroke Unit (32) - (art. int. UOC Neurologia)
- Terapia del dolore (82) - (art. int. U.O.C. Anestesia e Rianimazione Garibaldi-Nesima)

Richiamato l'art. 4 del Regolamento aziendale disciplinante le procedure per il conferimento, la valutazione, il mutamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'area della dirigenza medica e sanitaria, adottato con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020, che individua, fra l'altro, i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di responsabile di struttura semplice;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover disporre l'avvio delle procedure per il conferimento – attraverso avviso pubblico emanato nel rispetto del sopra richiamato art. 4 del regolamento aziendale e richiesta di manifestazione di interesse da parte dei soggetti aventi titolo – degli incarichi di responsabile delle unità operative semplici sanitarie, individuate nell'allegato 1.3 della deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022 e come sopra elencate.

Ritenuto, pertanto, di dover approvare l'allegato schema di avviso - costituente parte integrante del presente provvedimento - per il conferimento degli incarichi di responsabile delle unità operative semplici sanitarie, come qui individuate, predisposto nel rispetto dei contenuti e delle previsioni di cui alla deliberazione n. 1136/2022, nonché dell'art. 4 del Regolamento Aziendale per l'affidamento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali per il personale dell'area della dirigenza medica, approvato con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Disporre l'avvio delle procedure per il conferimento – attraverso avviso pubblico emanato nel rispetto dell'art. 4 del regolamento aziendale e richiesta di manifestazione di interesse da parte dei soggetti aventi titolo – degli incarichi degli incarichi di responsabile delle unità operative semplici sanitarie, come individuate nell'allegato 1.3 della deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022 e per le quali esistono le condizioni operative, organizzative e di organico minime per il loro funzionamento:

Unità Operative Semplici Dipartimentali

- Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità (19)
- Chirurgia Epato-bilio-pancreatica (09)
- Dermatologia (52)
- Neuroradiologia (DT69)
- Ortopedia Traumatologica (36)
- Reumatologia (71)
- Dermatologia (52)

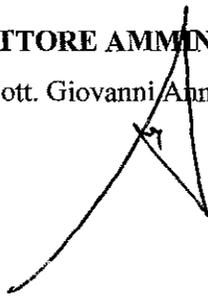
Unità Operative Semplici articolazioni interne di Strutture Complesse

- Ginecologia Oncologica (37) (art. int. U.O.C. Ostetricia e Ginecologia)
- Stroke Unit (32) - (art. int. UOC Neurologia)
- Terapia del dolore (82) - (art. int. U.O.C. Anestesia e Rianimazione Garibaldi-Nesima)

Munire il presente atto di esecutività immediata, stante la necessità di avviare le procedure di cui alla presente deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Giuseppe Giannanco)



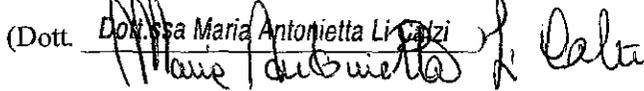
IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fabrizio De Nicola)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott. ~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi~~)



L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine



AVVISO

Avviso di selezione interna per il conferimento degli Incarichi di responsabilità delle Unità Operative Semplici sanitarie come individuate nell'allegato 1.3 della deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

AVVISA

che con verbale di deliberazione del Direttore generale n. ~~1.269~~ del ^{08/11/2022} è stato disposto l'avvio della procedura interna – ai sensi dell'art. 4 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020 - per il conferimento dell'incarico di Responsabile delle seguenti Unità Operative Semplici sanitarie, sia a valenza dipartimentale che articolazioni interne di Unità Operativa Complessa, individuate nell'atto aziendale adottato con deliberazione n. 9 del 16 gennaio 2020 ed approvato come previste dall'allegato 1.3 della deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022:

Unità Operative Semplici Dipartimentali

- Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità (19)
- Chirurgia Epato-bilio-pancreatica (09)
- Dermatologia (52)
- Neuroradiologia (DT69)
- Ortopedia Traumatologica (36)
- Reumatologia (71)
- Dermatologia (52)

Unità Operative Semplici articolazioni interne di Strutture Complesse

- Ginecologia Oncologica (37) (art. int. U.O.C. Ostetricia e Ginecologia)
- Stroke Unit (32) - (art. int. UOC Neurologia)
- Terapia del dolore (82) - (art. int. U.O.C. Anestesia e Rianimazione Garibaldi-Nesima)

1) ELEMENTI CARATTERIZZANTI GLI INCARICHI, REQUISITI DI PROFESSIONALITA' E DI ANZIANITA RICHIESTI E MANIFESTAZIONE D'INTERESSE.

Gli incarichi di responsabilità di struttura semplice si distinguono in: a) incarico di responsabile di unità operativa semplice a valenza dipartimentale, il cui affidamento comporta l'assunzione di responsabilità diretta nella gestione delle risorse umane, strumentali, tecniche o finanziarie assegnate e, pertanto, l'assegnazione di obiettivi di *budget*; b) incarico di responsabile di unità operativa semplice articolazione di interna di U.O.C., il cui affidamento non comporta la responsabilità diretta nella gestione delle risorse finanziarie, che resta in capo al direttore della U.O.C. di cui l'unità operativa semplice ne costituisce articolazione interna.

Possono partecipare all'avviso per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura semplice sopra elencati tutti i dirigenti medici che, manifestandone interesse:

- a) abbiano maturato un'esperienza professionale, anche non continuativa, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, non inferiore a cinque anni. Nel calcolo dell'esperienza professionale, utile ai fini della maturazione del requisito per il conferimento dell'incarico, vanno computati i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente (e pertanto escludendo in qualsiasi modo i servizi prestati nell'area del comparto), anche a tempo determinato ed anche presso altre aziende ed enti rientranti nel campo di applicazione del CCNL 19 dicembre 2019, nonché i periodi relativi ad attività sanitarie e professionali svolte – nella medesima disciplina - con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali, in ospedali o strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea, con o senza soluzione di continuità. Restano esclusi dal suddetto computo i periodi di lavoro prestati come co.co.pro. e con contratti d'opera (ivi compresi i c.d. "contratti a progetto" ex art. 15 *octies* D.Lgs. 502/1992 e *smi*). Inoltre, trattandosi di anzianità effettiva, i periodi di servizio da computare quali utili ai fini del conferimento degli incarichi di cui al presente articolo dovranno essere decurtati dei periodi di interruzione giuridica del rapporto (es.: secondo periodo di comporto, sanzione disciplinare della sospensione, aspettativa per motivi personali);
- b) abbiano superato positivamente la valutazione da parte del Collegio tecnico;
- c) nel caso di struttura semplice articolazione interna di struttura complessa, siano in servizio, alla data del presente avviso, presso l'unità operativa complessa cui fa riferimento la struttura semplice;
- d) nel caso di struttura semplice a valenza dipartimentale, siano in servizio, alla data del presente avviso, presso l'ARNAS ed appartengano alla medesima disciplina della UOSD, identificata attraverso il codice ministeriale;
- e) nel caso di struttura semplice di staff e delle unità semplici a valenza dipartimentale "Hospice adulti"; "Hospice pediatrico", siano in servizio, alla data del presente avviso, presso l'ARNAS, appartengano a profilo e disciplina della dirigenza sanitaria e siano in possesso di pertinente specializzazione ed adeguata qualificazione.

Le manifestazioni di interesse dovranno pervenire sottoforma di domanda di partecipazione all'avviso, datata e sottoscritta ed indirizzate al Direttore generale dell'ARNAS

Garibaldi di Catania esclusivamente attraverso il protocollo generale, **entro il termine perentorio di 20 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'albo aziendale ed alla sezione intranet del sito aziendale e, segnatamente, entro la data di scadenza indicata in calce al medesimo avviso.**

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare un curriculum vitae aggiornato, contenente: -) i titoli di studio e specializzazione posseduti; -) l'esperienza professionale maturata ai sensi del punto 1 lett. a); -) l'incarico dirigenziale in atto ricoperto; -) l'esito delle valutazioni riportate negli anni 2017-2019; -) dichiarazione in ordine alla mancanza di provvedimenti disciplinari comportanti almeno la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio antecedente alla data dell'avviso. Al curriculum vitae dovrà essere allegato ogni altro utile elemento atto a consentire, al soggetto proponente, di valutare i criteri di cui al successivo punto 2.

2) CRITERI DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

I criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso sono quelli indicati all'art. 4 comma 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione 708/2020 e precisamente:

- natura e caratteristiche dell'incarico da conferire;
- attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- consistenza e rilevanza della casistica trattata e della specificità dell'attività svolta rispetto alla tipologia, alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- produzione scientifica attinente all'area professionale di appartenenza;
- conseguimento dei crediti formativi obbligatori;
- risultati conseguiti annualmente in rapporto agli obiettivi assegnati, con riferimento all'ultimo triennio;
- mancanza di provvedimenti disciplinari comportanti almeno la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio antecedente alla data dell'avviso;
- rapporto di lavoro a tempo pieno (con esclusione, pertanto, del personale dirigente ad orario ridotto);
- valutazioni del collegio tecnico.

Per le valutazioni del Collegio tecnico si farà riferimento all'ultima valutazione in ordine temporale, effettuata anche da altra azienda\ente del Ssn, ivi compresa quella relativa al riconoscimento del maggior valore dell'indennità di esclusività.

La proposta di conferimento dell'incarico viene formulata: a) nel caso di unità operativa semplice a valenza dipartimentale, dal direttore di dipartimento o, in caso di assenza\mancanza di quest'ultimo, dal direttore sanitario aziendale, sentiti i direttori delle strutture complesse afferenti

al dipartimento stesso; b) nel caso di unità operativa semplice articolazione interna di U.O.C., da parte del direttore della unità operativa complessa. Nella ipotesi di eventuale assenza del direttore di struttura complessa ed ancorché sia prevista e presente la figura del "sostituto", la proposta di conferimento degli incarichi di cui al presente avviso viene formulata dal direttore sanitario aziendale, sulla base dei criteri di cui all'art. 4 comma 3 del Regolamento Aziendale, come sopra riportati.

A seguito della proposta da parte del soggetto a ciò deputato, come sopra individuato, il Direttore Generale, acquisito il parere del direttore sanitario ove questi non sia soggetto proponente, attribuirà l'incarico, previa verifica della sussistenza delle condizioni organizzative minime che garantiscano il funzionamento della unità operativa.

3) DURATA DEGLI INCARICHI E RETRIBUZIONE.

Gli incarichi conferiti sulla base della presente procedura avranno una durata di cinque anni, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di incarico, integrativo del contratto individuale di lavoro. Ai destinatari degli incarichi sarà riconosciuta la retribuzione di posizione complessiva (minima o fissa e variabile aziendale) prevista dal regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali per le rispettive tipologie di incarico (incarichi di unità operativa semplice dipartimentale ed incarichi di unità operativa semplice, articolazione interna di unità operativa complessa).

4) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Affari generali sviluppo organizzativo risorse umane per le finalità inerenti alla selezione e conseguente gestione del rapporto di lavoro.

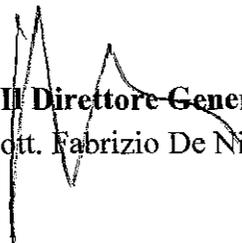
Il trattamento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge, ivi compreso quello relativo all'accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

5) NORMA DI RINVIO.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rimanda alla normativa vigente ed in particolare, al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Testo Unico Pubblico Impiego), al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro ed ai regolamenti aziendali sulle modalità di conferimento degli incarichi, sulla graduazione delle posizioni dirigenziali nonché sulla valutazione della performance,

Il presente avviso viene pubblicato nella sezione intranet del sito web aziendale, nonché sull'albo pretorio aziendale, in uno con la delibera di approvazione.


Il Direttore Generale
Dott. Fabrizio De Nicola

Publicato all'albo il 09 NOV. 2022

Scadenza il 28 NOV. 2022